

Nyttejob i Varde Kommune

Fakta om nyttejob

Fra januar 2014 skal Varde Kommune tilbyde nyttejob. Nyttejob er defineret som et tilbud, der består af samfundsnyttige opgaver på en offentlig virksomhed (kommunal, regional eller statslig).

Nyttejob skal foregå på en almindelig, offentlig arbejdsplads, hvor borgeren skal udføre et reelt stykke arbejde, som ikke i forvejen løses af det offentlige.

Der er ikke krav om at nyttejob skal have et individuelt, beskæftigelsesfremmende formål. Formålet er alene at motivere borgeren til hurtig selvforsørgelse.

Borgeren i nyttejob skal være en del af et arbejdsfællesskab, hvorfor instrukser fra arbejdsgiver skal være tilgængelige.

Det enkelte tilbud om nyttejob kan have en varighed på op til 13 uger.

Nyttejob er placeret under kapitel 11 i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats omhandlende virksomhedspraktik, hvorfor rimelighedskravet som udgangspunkt skal gælde.

Rimelighedskravet omhandler forholdet mellem antal lønnet og ulønnet personale, hvor antallet af ansatte med løntilskud og virksomhedspraktik maksimalt må udgøre 1 person for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har 0-50 ansatte. Med flere end 50 ansatte må antallet af personer i virksomhedspraktik og løntilskud udgøre 1 person for hver 10 ordinært ansatte¹. Dog kan rimelighedskravet i nyttejob fraviges af Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) efter ansøgning fra kommunen.

Målgruppen for nyttejob

Målgruppen for nyttejob:

- Åbenlyst uddannelsesparate senest efter 1 måneds ledighed (under 30 år)
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere efter 3 måneders ledighed (over 30 år)
- Borgere på midlertidig arbejdsmarkedsydelse

Selvom matchkategoriseringen umiddelbart indikerer at målgrupperne er uddannelses- eller jobparate vil de typisk have en række barrierer i forhold til uddannelse og arbejde.

¹ Rimelighedskravet er defineret i Bekendtgørelse nr. 835 § 53. Der sker en stramning af reglerne for rimelighedskrav i forbindelse med nyttejob. For almindelig virksomhedspraktik skal spørgsmålet alene drøftes mellem virksomhed og repræsentanter for virksomhedens ansatte forud for etablering af virksomhedspraktik i mere end 13 uger.

Jobcentrets hidtidige erfaring med målgruppen viser, at der kun er omtrent 50 % fremmøde til sammenlignelige tilbud. Samtidig vil målgruppen under 30 år få en lavere ydelse svarende til SU-niveau fra januar 2014.

Endvidere er erfaringen med målgruppen under 30 år i Varde at kun 1 / 3 udsluses indenfor 1 år, og kun godt 11 % for målgruppen over 30 år. Knap 20 % af nævnte målgrupper vender tillige retur til jobcentret indenfor 1 år².

Der er således tale om en målgruppe, hvor hovedparten har behov for særlig opsyn i forbindelse med udførelse af nyttejob. Det bemærkes, at de kommunale virksomheder og institutioner gratis får den nytteindsats, der måtte være, mens "arbejdsgiverrollen" skal tages ud af egen ramme.

Nyttejob i Varde Kommune

Beskæftigelsesregion Syddanmark forventer en årlig tilgang til nyttejob af voksne og unge i Varde med cirka 100 personer omregnet til cirka 30 løbende pladser.

Opgaven med nyttejob forankres i Jobcenter Varde under Borger Center Varde (BCV) dels for at sikre det tætte samspil med arbejdsmarkedets parter via Det Lokale Beskæftigelsesråd, dels fordi jobcentret har konkret kendskab til målgruppen, og kan sikre et relevant match under hensyntagen til den enkelte lediges ressourcer og barrierer, jf. erfaringerne med målgruppen for nyttejob.

Nyttejob indsatsen i Jobcenter Varde kommer til at stå på to ben:

1. *Individuelle* åbne nyttejob pladser, hvor jobcentrets arbejdsmarkedskonsulenter har ansvar for oprettelse af nye pladser, udplacering og vedligehold af pladser. Individuelle nyttejob pladser henvender sig til borgere, som har et forholdsvis stabilt fremmøde.

Ledige kommunale løntilskudspladser kan i en opstart fungere som platform for igangsætning af den individuelle nytteindsats (15 pladser). Markedsføring af nyttejob-ordningen skal ske i tæt samarbejde med Løn & Personale i Varde Kommune.

Kommunale virksomheder, som har en individuel nyttejob plads, har selv ansvar for at overholde rimelighedskravet. Arbejdsmarkedskonsulent skal vejlede herom.

² KMD Opera. Kontanthjælpsmodtagere LAB 2.2. Afsluttede personer fordelt på aldersinterval – og gengangere fordelt på aldersinterval i perioden september 2012 til august 2013

- Nyttejob i *hold* i BCV med en konkret placering i Jobcentrets Kompetenceteam (15 pladser). Nyttejob i hold henvender sig til borgere, hvor der er tvivl om fremmøde.

Hvis ikke der kan findes tilstrækkeligt med interne opgaver, kan andre kommunale enheder henvende sig til Kompetenceteamet med forslag til vikaropgaver der matcher med intentionerne i nyttejob, som nyttejob-holdet kan udføre. Jobcentret påtager sig ansvaret med opsyn i forbindelse med udførelse af nyttejob på hold, selvom delopgaver eventuelt udføres i en anden kommunal virksomhed.

BCV har et selvstændigt p-nummer med 350 medarbejdere, hvorfor der ikke vil være behov for dispensation for rimelighedskravet, så længe det samlede antal af nyttejob, virksomhedspraktik og løntilskud er under 35 personer.

